

～人材確保・育成、人事戦略のポイント～ 働き方改革で魅力ある職場づくりの秘訣

中小企業の人材不足は深刻な状況と言われています。会社が求める人材の採用がとて難しい、採用できたとしても数年で辞めていってしまう。採用したあとの人材育成についてもなかなか時間が取れず、人材活用に向け、何から始めていいのかわからないと試行錯誤している経営者の方も多いことでしょう。

人が集まり、働きたくなる魅力的な会社であるためには、成果を出す組織作りが欠かせません。

本セミナーでは労働法改正のポイントを知って、働き方改革後の労働環境の急激な変化を乗り越えるため、「人材が集まり、働きたくなるために必要な職場づくり」に焦点を当てます。人事戦略×人材戦略×体験セッションを通して、職場づくりの手法を体感していただきます。ぜひお気軽にご参加ください。



日時 令和7年6月30日(月)

13:00～15:00

受講料金 無料(会員・非会員問わず)

会場 大町商工会館2階大会議室

対象 中小・小規模事業者

定員 20名 主催 大町商工会議所

*下記受講申込書みは、右記QRコードまたはFAX、お電話にてお申込み下さい。

★★★カリキュラム★★★

- ① 主たる労働法改正とポイントの解説
 - ・時間外上限規制・年次有給休暇の時季指定による中小・小規模事業者への影響
 - ・その他、働き方改革実行計画における主な対応策
- ② 人材を確保するための人事戦略
 - ・「働く」ことの意識の変化、労働環境の現状を理解する
 - ・働くことの価値観・時代の変化
- ③ 経営課題に伴走した人材戦略3Step
 - ・【人材戦略の要点】採用力を上げるポイント
 - ・人材戦略の検討における「3つのカテゴリー」
 - ・人材課題を解決するための具体的な取組
- ④ 成果を出すチームづくり
 - ・人が集まる魅力的な職場とは
 - ・安心して働ける職場づくりのポイント
 - ・自立人材が育つ！チームミーティング体験セッション

講師 株式会社エイチ・イー・エル 菊池 麻由子 きくち まゆこ

学習院大学法学部卒業後、株式会社三越に入社。商品販売、企画、広報等に従事。出産後8ヶ月で復帰したとき、キャリアチェンジを決意。社会保険労務士を目指し、1年で合格。法人勤務を経て2020年9月に独立。就業規則、職場のハンドブック作成、人事制度構築など、働く人が元気に、経営者が元気になるために伴走型人事パートナーとして活動中。 【保有資格】特定社会保険労務士・キャリアコンサルタント



FAX: 0261-23-3735/TEL : 22-1890

※切り取らずに、このままFAX送信して下さい

大町商工会議所 行 働き方改革で魅力ある職場づくりの秘訣 受講申込書

事業所名	フリガナ	業種:	
受講者名	フリガナ	TEL (日中連絡可能な番号)	
所在地		FAX	
		MAIL	

※ ご記入いただいた情報は本研修に関する運営のみに利用し、取り扱いにつきましては、個人情報保護法に則り、厳重に管理致します。